

**Tájékoztató a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről
szóló 2009. évi CXXII. törvény (Kgt.) alapján az**

MVM Ingatlankezelő Kft.

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású,
valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult
munkavállalók javadalmazásáról**

(2022.12.01 napi állapot)

1. Felügyelőbizottsági tagok

Az MVM Ingatlankezelő Kft. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Dr. Tóth Szabolcs	Felügyelőbizottság elnöke	nem	100 000
Babidorics Judit	Felügyelőbizottság tagja	igen	75 000
Dr. Szentkereszty Ákos Pál	Felügyelőbizottság tagja	nem	75 000

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Gyurity Szvetlana	ügyvezető	50 000

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap.

A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Az MVM Ingatlankezelő Kft.-ben cégjegyzési jogosultsággal rendelkező nem vezető besorolású munkavállaló több munkáltatós munkaviszonnyal rendelkezik, azonban nem a Társaság az első számú munkáltatója és az alpbérét nem a Társaságtól kapja.

4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

A Társaságban az ügyvezetőn kívül bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállaló több munkáltatós munkaviszonnyal rendelkezik, azonban nem a Társaság az első számú munkáltatója és az alpbérét nem a Társaságtól kapja.

Budapest, 2022. december 1.