

Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (Kgt.) alapján az

MVM MIFŰ Kft.

vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról

(2022.08.01. napi állapot)

1. Felügyelőbizottsági tagok

Az MVM MIFŰ Kft. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Csorba Sándor	Felügyelőbizottság elnöke	nem	200 000
Molnár Szabolcs	Felügyelőbizottság tagja	igen	150 000
Koroly Máté	Felügyelőbizottság tagja	nem	150 000

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Vezető tisztségviselő

Az MVM MIFŰ Kft. vezető tisztségviselői:

Név	Munkakör	Megbízási díj	Díjazást felvesz
Kókai Péter	ügyvezető	100 000	igen

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)
1	igazgatók	Kgt. 7/l (2) bekezdés alapján nem kerül feltüntetésre ¹	Kgt. 7/l. (2) bekezdés alapján nem kerül feltüntetésre

Végkielégítés: Az MVM MIFŰ Kft. Kollektív Szerződése szerint történik, amely összhangban van a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A végkielégítés mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, 1 havi alapbérnek megfelelő összegtől 12 havi alapbérnek megfelelő összegig terjedhet.

¹ Tekintettel arra, hogy a Társaságnál egy fő cégjegyző van és a személye egyértelműen beazonosítható, ezért alapbérre nem kerül feltüntetésre. A cégjegyző alapbérre megfelel a társaságnál alkalmazott javadalmazási elveknek.

Felmondási idő: A felmondási időt az MVM MIFÚ Kft. Kollektív Szerződése határozza meg, összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A felmondási idő mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, minimum 30 nap, maximum 7 hónap lehet.

Teljesítményösztönző: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: A 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- 13. havi bér,
- bérkiegészítés,
- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatás.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- ügyvezető

Javadalmazására vonatkozó információkat a 2. pont tartalmazza.

- gazdasági igazgató

Javadalmazására vonatkozó információkat a 3. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

13. havi munkabér: 13. havi munkabérben egységes mértékben (az adott évben a munkában töltött idővel arányosan) részesülnek a munkavállalók.

Bérkiegészítés: Azon munkavállalók, akiknél a 2021. évben a teljesítményösztönző rendszer átalakításának következtében csökken az összjövedelem, HAY szinttől függően, a különbözet 75% vagy 85%-ának megfelelő bérkiegészítésben részesülnek.

Választható Béren Kívüli Juttatások: Mértéke bruttó 530.000,- Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül.

Önkéntes pénztári támogatások: Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a kereset 5,4%-a.

Budapest, 2022. augusztus 01.