

**Tájékoztató a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (Kgt.) alapján az**

**MVM Energetika Zártkörűen Működő Részvénytársaság**

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról**

**(2023. 08. 19. napi állapot)**

**1. Vezető tisztségviselők**

Az MVM Zrt. Igazgatóságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

<b>Tisztségviselő neve</b>	<b>Betöltött tisztség</b>	<b>Tiszteletdíjat felvesz</b>	<b>Tiszteletdíj (Ft/hó)</b>
Dr. Czepek Gábor	az Igazgatóság elnöke	igen	1 500 000
Fazekas László	az Igazgatóság tagja	igen	1 000 000
Mátrai Károly Tamás	az Igazgatóság tagja	igen	1 000 000
Benczédi Balázs	az Igazgatóság tagja	igen	1 000 000
Szarvas Ferenc	az Igazgatóság tagja	igen	1 000 000
Horváth Péter János	az Igazgatóság tagja	igen	1 000 000
Barlai Róbert	az Igazgatóság tagja	igen	1 000 000

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

**2. Felügyelőbizottsági tagok**

Az MVM Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

<b>Tisztségviselő neve</b>	<b>Betöltött tisztség</b>	<b>Tiszteletdíjat felvesz</b>	<b>Tiszteletdíj (Ft/hó)</b>
Szörényi Gábor	a Felügyelőbizottság elnöke	igen	500 000
Dr. Vidoven Árpád	a Felügyelőbizottság tagja	igen	400 000
Dr. Janó Márk Ádám	a Felügyelőbizottság tagja	igen	400 000
Dr. Gonda Zsolt Solyom	a Felügyelőbizottság tagja	nem	400 000

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

### 3. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

Az MVM Zrt. Mt. 208. § (1)-(2) hatálya alá tartozó munkavállalói

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Mátrai Károly Tamás	vezérigazgató	5 000 000
Fazekas László	gazdasági vezérigazgató-helyettes	4 000 000
Deme Krisztián Szabolcs	ügyfélkapcsolati vezérigazgató-helyettes	4 000 000
Bally Attila	műszaki vezérigazgató-helyettes	4 000 000
dr. Kiss Csaba	termelési vezérigazgató-helyettes	4 000 000
Tamáská József Miklós	általános vezérigazgató-helyettes	4 000 000

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

**Versenytilalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

#### 4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő) <sup>1</sup>	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)
13	igazgatók	2 205 000	3 200 000
16	osztályvezetők	1 223 600	2 585 000
5	vezetők	1 185 000	2 049 900
7	tanácsadók	1 263 600	1 985 000
3	vezető szakértők, szakértők	703 600	1 199 900

**Végkielégítés:** Az MVM Zrt. Kollektív Szerződése szerint történik, amely összhangban van a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A végkielégítés mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, 1 havi távolléti díjnak megfelelő összegtől 12 havi távolléti díjnak megfelelő összegig terjedhet.

**Felmondási idő:** A felmondási időt az MVM Zrt. Kollektív Szerződése határozza meg, összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A felmondási idő mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, minimum 30 nap, maximum 7 hónap lehet.

**Teljesítményösztönző:** HAY szint és állománycsoport besorolástól függően a kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 8,33%-a vagy 20%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- 13. havi munkabér,
- bérkiegészítés,
- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

**Versenytilalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

#### 5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- vezérigazgató
- gazdasági vezérigazgató-helyettes
- általános vezérigazgató-helyettes

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 3. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) tartalmazza.

- kontrolling igazgató
- finanszírozási és treasury igazgató
- finanszírozási osztályvezető
- treasury és likviditáskezelési osztályvezető
- finanszírozási tanácsadók
- vezető finanszírozási szakértő
- treasury tanácsadó

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 4. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

<sup>1</sup> A táblázat nem tartalmazza az MVM Zrt.-ben cégjegyzési jogosultsággal rendelkező, több munkáltatós munkaviszonnyal rendelkező nem vezető besorolású munkavállalókat, akiknek nem a Társaság az első számú munkáltatója és az alapbérüket nem a Társaságtól kapják.

## 6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

**13. havi munkabér:** 13. havi munkabérben egységes mértékben (az adott évben a munkában töltött idővel arányosan) részesülnek a munkavállalók az Mt. 208. §-ának hatálya alá tartozó munkavállalók kivételével.

**Bérkiegészítés:** Azon munkavállalók, akiknél a 2021. évben a teljesítményösztönző rendszer átalakításának következtében csökken az összjövedelem, HAY szinttől függően, a különbszet 75% vagy 85%-ának megfelelő bérkiegészítésben részesülnek.

**Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** Mértéke bruttó 573.000,- Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül.

**Önkéntes pénztári támogatások:** Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a havi kereset 5,4%-a. Az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás összege bruttó 12.800,- Ft/hó.

Budapest, 2023. augusztus 19.