

**Tájékoztató a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről
szóló 2009. évi CXXII. törvény (Kgt.) alapján az**

MVM Energetika Zártkörűen Működő Részvénytársaság

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint
az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók
javadalmazásáról**

2026. április 1.

1. Vezető tisztségviselők

Az MVM Zrt. Igazgatóságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíj (Ft/hó)	Tiszteletdíjat felvesz
Dr. Czepek Gábor	az Igazgatóság elnöke	1 867 000	igen
Benczédi Balázs	az Igazgatóság tagja	1 334 000	igen
Fazekas László	az Igazgatóság tagja	1 334 000	igen
Mátrai Károly Tamás	az Igazgatóság tagja	1 334 000	nem
Dr. Horváth Péter János	az Igazgatóság tagja	1 334 000	igen
Barlai Róbert	az Igazgatóság tagja	1 334 000	igen
Dr. Pavlik Livia	az Igazgatóság tagja	1 334 000	igen

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Felügyelőbizottsági tagok

Az MVM Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíj (Ft/hó)	Tiszteletdíjat felvesz
Török Sándor	a Felügyelőbizottság elnöke	1 000 000	igen
Dr. Vidoven Árpád	a Felügyelőbizottság tagja	750 000	igen
Dr. Janó Márk Ádám	a Felügyelőbizottság tagja	750 000	igen
Dr. Gonda Zsolt Solyom	a Felügyelőbizottság tagja	750 000	nem
Dr. Pandurics Anett	a Felügyelőbizottság tagja	750 000	igen
Vajó Regina Alexandra	a Felügyelőbizottság tagja	750 000	igen

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

3. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Mátrai Károly Tamás	vezérigazgató	6 400 000
Fazekas László	gazdasági vezérigazgató-helyettes	5 000 000
Deme Krisztián Szabolcs	ügyfélkapcsolati vezérigazgató-helyettes	5 000 000
Bally Attila	infrastruktúra vezérigazgató-helyettes	5 000 000
Dr. Kiss Csaba	termelési vezérigazgató-helyettes	5 000 000
Tamáská József Miklós	általános vezérigazgató-helyettes	5 000 000

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a, a Javadalmazási Szabályzat rendelkezéseiben meghatározott feltételek szerint.

Egyéb pénzbeli juttatások: A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

Versenytalalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő) ¹	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)*
29	igazgatók	2 695 300	4 815 000
37	osztályvezetők	1 540 000	3 145 000
10	vezetők, menedzserek	1 574 600	2 835 500
12	tanácsadók, szakértők	998 000	2 537 600

*2026. évi bérmegállapodás alapján bérfejesztés 2026. január 1. napi hatállyal.

Végkielégítés: Az MVM Zrt. Kollektív Szerződése szerint történik, amely összhangban van a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A végkielégítés mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, és a munkavállaló 12 havi átlagkeresetének megfelelő összegig terjedhet.

Felmondási idő: A felmondási időt az MVM Zrt. Kollektív Szerződése határozza meg, összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A felmondási idő mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, minimum 45 nap, maximum 120 nap lehet.

Teljesítményösztönző: Állománycsoport besorolástól függően a kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 8,33%-a vagy 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- 13. havi munkabér,
- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- gazdasági vezérigazgató-helyettes

Javadalmazására vonatkozó információkat a 3. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) tartalmazza.

- finanszírozási, treasury és befektetési kapcsolattartási igazgató
- kontrolling igazgató
- finanszírozási osztályvezető
- treasury és likviditáskezelési osztályvezető
- finanszírozási tanácsadók
- treasury tanácsadók
- vezető treasury szakértők
- vezető finanszírozási szakértő

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 4. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

¹ A táblázat nem tartalmazza az MVM Zrt.-ben cégjegyzési jogosultsággal rendelkező, több munkáltatós munkaviszonnyal rendelkező nem vezető besorolású munkavállalókat, akiknek nem a Társaság az első számú munkáltatója és az alapbérüket nem a Társaságtól kapják.

6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

13. havi munkabér: 13. havi munkabérben egységes mértékben (az adott évben a munkában töltött idővel arányosan) részesülnek a munkavállalók az Mt. 208. §-ának hatálya alá tartozó munkavállalók kivételével.

Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ): Mértéke bruttó 573 000 Ft/fő/év. A munkavállalók a VBKJ-ra a vonatkozó központi, illetve belső szabályzat rendelkezéseiben meghatározott feltételekkel jogosultak.

Önkéntes pénztári támogatások: Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a havi kereset 5,4%-a. Az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás összege bruttó 14 800 Ft/hó. A munkavállalók az önkéntes pénztári támogatásokra a vonatkozó központi, illetve belső szabályzat rendelkezéseiben meghatározott feltételekkel jogosultak.

Budapest, 2026. április 9.