

**Tájékoztató a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről
szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az**

MVM Zrt.

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint
az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók
javadalmazásáról**

(2021.02.24. napi állapot)

1. Vezető tisztségviselők

Az MVM Zrt. Igazgatóságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

| Tisztségviselő neve | Betöltött tisztség | Tiszteletdíjat felvesz | Tiszteletdíj (Ft/hó) |
|----------------------------|---------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|
| Kóbor György | az Igazgatóság elnöke | igen | 750 000 |
| Dr. Cseh Tamás Zoltán | az Igazgatóság tagja | igen | 500 000 |
| Dr. Galambos Dénes | az Igazgatóság tagja | igen | 500 000 |
| Pekárik Géza | az Igazgatóság tagja | nem | 500 000 |
| Kádár Andrea Beatrix | az Igazgatóság tagja | igen | 500 000 |
| Dr. Murányi Ernő | az Igazgatóság tagja | igen | 500 000 |
| Inámi-Bolgár Rita | az Igazgatóság tagja | igen | 500 000 |

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Felügyelőbizottsági tagok

Az MVM Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

| Tisztségviselő neve | Betöltött tisztség | Tiszteletdíjat felvesz | Tiszteletdíj (Ft/hó) |
|----------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|
| Dr. Virág Miklós | a Felügyelőbizottság elnöke | igen | 500 000 |
| Dr. Benkő Tamás János | a Felügyelőbizottság tagja | igen | 400 000 |
| Dr. Lenkei Mirtill | a Felügyelőbizottság tagja | igen | 400 000 |
| Fürchtné Bodrogi Karolina | a Felügyelőbizottság tagja | igen | 400 000 |
| Knollmayer Tamás | a Felügyelőbizottság tagja | igen | 400 000 |
| Dr. Gonda Zsolt Solyom | a Felügyelőbizottság tagja | nem | 400 000 |

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

3. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

Az MVM Zrt. Mt. 208. § (1)-(2) hatálya alá tartozó munkavállalói

| Név | Munkakör | Személyi alapbér (Ft/hó) |
|------------------------|---|--------------------------|
| Kóbor György | elnök-vezérigazgató | 5 000 000 |
| Dr. Cseh Tamás Zoltán | jogi és integrált vállalatirányítás vezérigazgató-helyettes | 4 000 000 |
| Kiss Csaba | műszaki vezérigazgató-helyettes | 4 000 000 |
| Tokai Magdolna | stratégiai és üzletfejlesztési vezérigazgató-helyettes | 4 000 000 |
| Fluck Benedek | humán erőforrás vezérigazgató-helyettes | 4 000 000 |
| Sum János Szilárd | gazdasági vezérigazgató-helyettes | 4 000 000 |
| Alkér Zoltán Ákos | infrastruktúra vezérigazgató-helyettes | 4 000 000 |
| Dr. Tomaj Balázs | ügyfél vezérigazgató-helyettes | 4 000 000 |
| Bakács István Zsigmond | elnök-vezérigazgatói tanácsadó | 1 000 000 |

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

| Létszám (fő) ¹ | Együttes cégjegyzésre jogosultak | Legalacsonyabb alpbér (Ft/hó) | Legmagasabb alpbér (Ft/hó) |
|---------------------------|----------------------------------|-------------------------------|----------------------------|
| 11 | igazgatók | 1 820 000 | 2 300 000 |
| 12 | vezetők | 1 000 000 | 1 774 000 |
| 9 | tanácsadók | 275 000 | 2 160 000 |
| 31 | osztályvezetők | 1 000 000 | 2 125 000 |
| 5 | vezető szakértők, szakértők | 525 000 | 1 382 000 |

Végkielégítés: Az MVM Zrt. Kollektív Szerződése szerint történik, amely összhangban van a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A végkielégítés mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, 1 havi alpbérnek megfelelő összegtől 12 havi alpbérnek megfelelő összegig terjedhet.

Felmondási idő: A felmondási időt az MVM Zrt. Kollektív Szerződése határozza meg, összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A felmondási idő mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, minimum 30 nap, maximum 7 hónap lehet.

Teljesítményösztönző: A teljesítményösztönző kitűzés, értékelés, kifizetés rendjét az MVM Zrt. belső szabályzata határozza meg, minimális éves mértéke 1 havi, maximális éves mértéke 5 havi személyi alpbér.

Egyéb pénzbeli juttatások: A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- 13. havi munkabér,
- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- elnök-vezérigazgató
- gazdasági vezérigazgató-helyettes
- humánerőforrás vezérigazgató-helyettes

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 3. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók) tartalmazza.

- kontrolling igazgató
- finanszírozási és treasury igazgató
- finanszírozási osztályvezető
- treasury és likviditáskezelési osztályvezető
- finanszírozási tanácsadó
- szenior treasury menedzser
- vezető treasury szakértő
- vezető finanszírozási szakértő

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 4. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

¹ A táblázat nem tartalmazza az MVM Zrt.-ben cégjegyzési jogosultsággal rendelkező, több munkáltató munkaviszonnyal rendelkező nem vezető besorolású munkavállalókat, akiknek nem a Társaság az első számú munkáltatója és az alpbérüket nem a Társaságtól kapják.

6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

13. havi munkabér: 13. havi munkabérben egységes mértékben (az adott évben a munkában töltött idővel arányosan) részesülnek a munkavállalók az Mt. 208.§-ának hatálya alá tartozó munkavállalók kivételével.

Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ): Mértéke bruttó 573.000,- Ft/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül.

Önkéntes pénztári támogatások: Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a havi kereset 5,4%-a. Az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás összege bruttó 12.800,- Ft/hó.

Budapest, 2021. február 24.